**Narzędzia HR, które koniecznie musisz poznać**

**Praca HR-owca jest niezwykle ciekawa, ale jednocześnie wymagająca. Niejednokrotnie trzeba walczyć z ograniczeniem czasowym i trudnościami, jakie stawia proces rekrutacyjny.**

Na szczęście w branży pojawiają się nowe narzędzia, które **pomogą usprawnić wykonywanie obowiązków**. Jesteś Rekruterem? Koniecznie **musisz je poznać!**

**Grywalizacja**

Jak się okazuje gry komputerowe mogą okazać się **pomoce w procesie rekrutacyjnym**. Perspektywa ta brzmi zachęcająco i z pewnością **zachęci do aplikowania ludzi młodych**, czyli miłośników wszelkiego rodzaju gier i przygód. **Gra stworzona na potrzeby rekrutacji** będzie odzwierciedlała wiedzę i umiejętności Kandydata. **Dzięki grywalizacji** aplikanci mogą konkurować ze sobą i dobrze się przy tym bawić.

**Wideorekrutacja**

Pracujesz w Warszawie, a Kandydaci, którzy starają się o pracę, są mieszkańcami Krakowa, Poznania czy Wrocławia? Żaden problem. **Wideorekrutacja pozwoli Ci pokonać ograniczenia** związane z lokalizacją rozmowy kwalifikacyjnej. Będziesz mógł **zaprosić swoich aplikantów** do wygodnej rozmowy **w dowolnym miejscu i dogodnym czasie**. Wszystkie te cechy korzystnie wpływają na atmosferę i jakość przeprowadzanej rekrutacji. Ponadto istnieje **możliwość wielokrotnego odtwarzania nagrań**, nawet na smartfonach, dzięki czemu można dzielić się nimi z pozostałymi pracownikami w celu **dokonania wspólnej analizy**. Wykorzystanie multimedialnych narzędzi powinno **szczególnie zainteresować** młodsze pokolenia, które właśnie wkraczają na rynek pracy.

**Analiza grafologiczna**

Przeprowadzanie analizy grafologicznej jest charakterystyczne przede wszystkim **podczas rekrutacji pracowników wysokiego i średniego szczebla.** Wynik analizy **wskaże cechy osobowości** Kandydata, które są ważne w kontekście pracy, o którą się stara. Co więcej, przybliży także informacje związane z **zachowaniem się aplikanta** w sytuacji kryzysowej. **Analiza grafologiczna pozwoli** sprawdzić, czy sylwetka Kandydata **pasuje do profilu stanowiska**. Jest to szczególnie istotne, ponieważ odpowiednie dopasowanie będzie rzutować na osiągane wyniki oraz relacje pomiędzy współpracownikami. Badanie jest **w pełni bezpieczne** i zawsze przeprowadzane za zgodą Kandydata.

**Narzędzia odczytujące emocje**

Z ludzkiej twarzy można wiele wyczytać. **Obserwując mimikę** możemy dowiedzieć się co czuje i myśli dana osoba. **Zastosowanie tego narzędzia** będzie pomocne podczas rozmowy kwalifikacyjnej, w której odczytanie **reakcji Kandydata na zadawane pytania** oraz udzielane odpowiedzi jest niezwykle cenne. Pokazuje ona, **czy rozmówca zgadza się** z tym, co mówimy i czy naprawdę akceptuje proponowane warunki, czy też nie.

**Zamiłowanie do najnowszych technologii** w dzisiejszym świecie sprawia, że **zainteresowanie wymienionymi narzędziami** wzrasta w szybkim tempie. Ich funkcjonalność **zostaje doceniana**, ponieważ decyduje o warunkach pracy HR-owców i **wpływa na poprawę ich produktywności**. Wszystko, co **może usprawnić codzienną pracę** jest szczególnie **mile widziane w gronie HR-owców**.