**Co zrobić, kiedy zbyt często zmieniają się pracownicy w firmie?**

**Firma Smart MBC stanęła przed wyzwaniem znalezienia odpowiedniego rozwiązania w sytuacji nadmiernej rotacji pracowników. Problem ten dotknął jedną z firm o profilu produkcyjno-usługowym, mającą kilkadziesiąt punktów na terenie całej Polski. W efekcie firma borykała się z trudnościami wynikającymi z nadzorowaniem wielu otwartych procesów rekrutacyjnych.**

**Cele:**

- **standaryzacja** procesu rekrutacji

- **praca według harmonogramu**, zgodna z wyznaczonym priorytetem

- **automatyzacja procesu zlecania nowych rekrutacji** poprzez zewnętrzną platformę

**Zastosowane rozwiązanie:**

Po rozmowie **z klientem** i dokonaniu **analizy jego potrzeb**, postanowiliśmy wprowadzić standardy obsługi projektów poprzez zlecanie nowych zatrudnień osób z każdego z oddziałów **przy pomocy zewnętrznej platformy**. Zawierała ona informacje mówiące o **zapotrzebowaniu na kandydatów** o profilach odpowiadających konkretnemu stanowisku pracy. Dodatkowo **platforma pozwoliła** przyporządkować status, priorytet i czas realizacji, znacznie ułatwiając przy tym **zarządzanie procesem rekrutacyjnym**. W konsekwencji wszystkie projekty były realizowane według znanej zarówno nam, jak i klientowi formuły.

**Osiągnięte cele:**

- **skrócenie czasu** poszukiwań dopasowanych pracowników

- tworzenie cotygodniowych **zestawień z pracownikami**

- **systematyzacja** pracy

- **monitorowanie na bieżąco efektów** pracy przed wszystkie działy