**Kobiety na… stanowiska!**

**W 2015 roku można by pomyśleć, że od czasu, gdy kobiety wychodziły na ulicę, by domagać się swoich praw wszystko się zmieniło - mają prawo głosować, zajmują wysokie stanowiska i stają na czele państw.**

**Tymczasem nierówności pomiędzy płciami są wciąż widoczne, choć może nie na pierwszy rzut oka. Jak wynika z badań Komisji Europejskiej kobiety w Unii zarabiają o 16% mniej na godzinę niż mężczyźni.**

Raport dotyczący **nierówności w zarobkach** między kobietami a mężczyznami to niestety nie jedyny przykład ilustrujący sytuację na rynku pracy w Unii Europejskiej, a zatem także w Polsce. Według raportu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej sprzed roku, w radach nadzorczych przedsiębiorstw w naszym kraju zaledwie **15% stanowią kobiety**.

**Dlaczego tak się dzieje?**

Ma to niestety związek z głęboko zakorzenionymi w kulturze stereotypami powielanymi i powtarzanymi od lat. Większość mężczyzn stojących **na wysokich stanowiskach** boi się powierzania odpowiedzialności kobietom **przypisując im** zbyt dużą emocjonalność, niestabilność, czy też wykazując niechęć do udzielania swoim podwładnym urlopów macierzyńskich.

**Kobietom w pracy** ciężko jest przebić się przez przysłowiowy **szklany sufit**. Na szczęście, przybywa coraz więcej młodych i energicznych kobiet, których nie powstrzymuje to przed próbą walki o wysokie stanowiska - wyjaśnia **Weronika Sierant**, HR Manager w firmie Smart MBC.

Firma Pwc przygotowała **specjalny raport**, który wskazuje na to, że ponad 80% obecnych managerek chciałoby objąć jeszcze wyższe stanowiska, a ponad 70% potwierdza, że **liczba kobiet** na pozycjach kierowniczych zwiększa się.

Nowe, wchodzące na rynek pracy **pokolenie kobiet** w dużej mierze pozbawione jest kompleksów, które towarzyszyły jeszcze naszym mamom. Są świetnie wykształcone, mają duże kompetencje, nie boją się konkurować z mężczyznami i **są gotowe ciężko pracować** na to, by osiągnąć sukces.

Liczba kobiet zasiadających w **radach nadzorczych lub na stanowiskach dyrektorskich** czy prezesowskich jest jeszcze niewielka, ale powoli zaczyna rosnąć. I choć niektórym może się to nie podobać, ma to pozytywny wpływ na funkcjonowanie firmy. Kobiety bowiem mają **duże zdolności komunikacyjne**, rzadziej wdają się w konflikty i pomagają w łagodnym rozwiązywaniu problemów.

Choć **sytuacja kobiet** na rynku pracy zmienia się powoli, to jednak nie można nie zauważyć, że jest ich na najwyższych **stanowiskach** coraz więcej. Aby proces ten mógł przyspieszyć, nie tylko mężczyźni muszą zmienić swoje stereotypowe myślenie, ale przede wszystkim to kobiety muszą wierzyć w siebie i w to, że szklany sufit da się przebić.

***źródło:***

***http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/infographs/equal-pay-day-2015/equal-pay-day/index\_pl.html***

***http://sukcespisanyszminka.pl/wp-content/uploads/2015/09/kobiety-menedzerkami-przyszlosci.pdf***