**9 pytań, których nie chcesz usłyszeć, a na pewno usłyszysz szukając pracy**

**Szukanie pracy wiąże się nieodłącznie z chodzeniem na rozmowy kwalifikacyjne. Czasami przeprowadza je profesjonalny rekruter, czasami jest to osoba z działu poszukującego pracownika, nie posiadająca odpowiednich kompetencji. Niezależnie od tego, kto będzie z nami rozmawiał, jedno jest pewne: będzie zadawał pytania. Także te niewygodne. Przedstawiamy listę pytań, które często pojawiają się podczas rozmowy o pracę, a które sprawiają kandydatom najwięcej trudności.**

**1. Dlaczego aplikowałeś na tę ofertę?**

**Ponieważ** potrzebuję pracy, ponieważ mieszkam niedaleko, ponieważ muszę spłacić kredyt… Niestety, prawdziwy powód **nie interesuje rekrutera**. Na to pytanie zdecydowanie lepiej odpowiedzieć inaczej. Dlatego, przed rozmową kwalifikacyjną, **warto zapoznać się z profilem firmy**. Dzięki temu, na tak postawione pytanie **będzie można odpowiedzieć** np. tak: aplikowałem tutaj ponieważ praca w tak dużej i znanej firmie to duży prestiż. Oczywiście, nie musisz chwytać się tylko lekko wyświechtanych sformułowań. **Opowiedz, że w poprzedniej pracy** nie miałeś możliwości rozwoju, osiągnąłeś już wszystko, lub po prostu, spędziłeś tam już tyle czasu, że uznałeś, że **czas na zmiany!**

**2. W jaki sposób nasza firma skorzysta na zatrudnieniu ciebie?**

**To nie czas na skromność.** Skoro padło takie pytanie, **masz pełne prawo opowiedzieć o wszystkich twoich zaletach.** Znasz języki? Jesteś kreatywny? Nie zostawiasz nieskończonych zadań na później? Świetnie, powiedz o tym! **To twój moment!** Przed rozmową kwalifikacyjną przygotuj sobie listę twoich mocnych stron, żeby nie dać się zaskoczyć tym pytaniem.

**3. Jakie są twoje 3 wady?**

Jestem leniwy, zawsze się spóźniam i mam niesympatyczne usposobienie. **Taka odpowiedź może przekreślić nasze szanse** na wymarzone stanowisko. Jeśli rekruter zapyta nas o wady, powiedzmy o nich. Ale nie wspominajmy o tych, które rzeczywiście **mogą mieć wpływ na naszą pracę**, jak lenistwo. Jeśli nie pracujesz z klientem, powiedz, że jesteś nieśmiały. Jeśli twoja praca pozwala na elastyczne godziny pracy, powiedź, że późno wstajesz. Ważne, żeby mówić o wadach, które rekruter może tak naprawdę **uważać za zaletę** np. zbytnia dokładność, przywiązywanie wagi do najmniejszych nawet szczegółów. **To podchwytliwe pytanie**, nie daj się na nim złapać!

**4. Jaka jest twoja największa porażka?**

Chodzi oczywiście o **porażkę zawodową**, a nie nieudany związek, czy zerwaną przyjaźń. Opowiedz, co kiedyś ci nie wyszło w życiu zawodowym. Ważne, żeby wspomnieć o tym, **czego nauczyłeś się przez to doświadczenie** i jak postąpiłeś w trudnej sytuacji. Rekruter chce wiedzieć, że **umiesz wyciągać wnioski** i nie powtórzysz dwa razy tego samego błędu.

**5. Czy planuje pani ciążę?**

To pytanie już od dawna uznawane jest za niegrzeczne i nieprofesjonalne. Jeśli jednak usłyszymy takie pytania na rozmowie rekrutacyjnej, **mamy pełne prawo odpowiedzieć, że to prywatna sprawa** i nie będzie przedmiotem dyskusji na tym spotkaniu. Grzecznie, ale stanowczo.

**6. “How do you do?”**

Rekruter przeszedł nagle na obcy język? Nie powinniśmy być zaskoczeni, umieściliśmy przecież informację o znajomości języków w naszym CV. **Jeśli jednak pytanie wytrąciło nas z równowagi** i nie zrozumieliśmy o co chodzi, **poprośmy rekrutera o powtórzenie**. Jeśli i tym razem nie uda się zrozumieć.. no cóż, koloryzowanie w CV naprawdę się nie opłaca.

**7. Proszę mi opowiedzieć coś o sobie.**

Od czego zacząć? Od początku. **Opowiedz o swoim doświadczeniu**, co należało do twoich obowiązków, czego się nauczyłeś. **Możesz wspomnieć o skończonych studiach**, zwłaszcza jeśli byłeś zaangażowany w działalność samorządu lub innych organizacji studenckich. Odpowiadając na to pytanie, **warto wspomnieć też o twoich pasjach.** W końcu nie samą pracą żyje człowiek.

**8. Gdzie widzisz siebie za 5/10 lat?**

Jeśli marzysz o własnej firmie, a aplikujesz właśnie na stanowisko w korporacji, l**epiej nie wspominaj o swoich planach.** Zdecydowanie lepiej jest odpowiedzieć, że planujesz ścieżkę po szczeblach kariery w tej, konkretnej firmie.

**9. Dlaczego odszedłeś z poprzedniej pracy?**

"Bo mój szef był był bardzo trudny we współpracy i stwarzał w firmie nieprzyjemną atmosferę". Być może to prawda, ale **taka odpowiedź na pewno nie będzie dobrze widziana na rozmowie kwalifikacyjnej**. Jeśli taki był właśnie powód twojego odejścia powiedz, że wizja twojej kariery i zadań różniła się od tego, jak widział ją twój szef. Być może nie dawał ci ambitnych zadań i nie powierzał za nie odpowiedzialności. **Pokaż, że zależy ci na rozwoju** i powodem odejścia nie była twoja kłótliwość. **Nigdy nie powinno się mówić źle** o swoim poprzednim pracodawcy podczas rozmowy o pracę. Rekruter może mieć uzasadnione obawy, że i jego firmę przedstawisz w złym świetle podczas następnej rozmowy kwalifikacyjnej.