**Czy wideorekrutacja zrewolucjonizuje pracę HR-owców?**

**Codzienna praca rekruterów zmienia się wraz z pojawianiem się nowych technologii. HR-owiec musi dostosować się do wymogów, jakie stawia dzisiejszy rynek pracy.**

 **Coraz częściej rekruterzy sięgają po narzędzia związane z Social Media i Internetem. Modyfikacje dotyczące formy komunikacji pomiędzy rekruterem a kandydatem dotykają nawet tradycyjnej rozmowy kwalifikacyjnej.**

**Wideorekrutacja** to innowacyjne narzędzie HR, które pozwala na przeprowadzenie sprawnej i skutecznej weryfikacji kandydatów bez konieczności odbycia bezpośredniej rozmowy kwalifikacyjnej. **Dzięki niej pominiemy etap zbierania papierowych CV**, a zyskamy informację na temat profilu i umiejętności kandydata. Wideorekrutacja **posiada szereg zalet**, z których Rekruter może czerpać wiele korzyści:

**Po pierwsze wideorekrutacja** stwarza możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej bez względu na miejsce i czas. Rekruter i kandydat mogą wybrać dogodny dla obu stron termin i godzinę rozmowy. Wówczas ich kontakt staje się sprawny i funkcjonalny. **Za pomocą narzędzia** do wideorekrutacji można ustalić parametry przed jej rozpoczęciem, m.in. czas trwania rozmowy, liczbę pytań oraz wymagań. Tym samym **weryfikacja kandydata** staje się łatwa i wygodna.

Ponadto, **rozmowa kwalifikacyjna online** pozwoli ocenić możliwości i umiejętności kandydata. Dzięki niej z łatwością sprawdzimy poziom znajomości języków obcych, zapoznamy się z jego doświadczeniem zawodowym, oczekiwaniami finansowymi czy dyspozycyjnością.

– Wszystkie te informacje zyskamy bez konieczności umawiania się na rozmowę w siedzibie firmy. Najczęściej rozmowę prowadzi **profesjonalny konsultant**, jednak nie ma przeszkód, by obserwował ją także klient. Dzięki temu może poznać sylwetkę przyszłego pracownika swojej firmy i sugerować konsultantowi pytania, które powinien zadać – wyjaśnia **Sandra Kluza**, specjalista ds. marketingu w SMART MBC.

Kolejną z zalet wideorekrutacji jest **oszczędność czasu**. Rekruter ma możliwość **oceny kandydatury** w dowolnym miejscu i czasie oraz wielokrotnego odtwarzania zapisu rozmowy. Ponadto, wywiadem z kandydatem może się **dzielić z wieloma odbiorcami** przez e-mail, przesyłając im link do wideo. W efekcie **czas trwania procesu rekrutacyjnego** zostanie znacznie skrócony. Za pomocą weryfikacji online, rekruter może przeprowadzać rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami z różnych stron świata. Tym samym, w celu poznania **kandydatów nie musi podróżować i narażać się na koszty z tym związane**. Rozmowa rekrutacyjna live jest rozmową na żywo, przez co odzwierciedla bezpośrednią rozmowę rekrutacyjną. Wartością jest to, że można przeprowadzić ją w dowolnym miejscu.

Wideorekrutacja może być **pomocnym narzędziem** w pracy rekrutera. Niesie ze sobą wiele udogodnień i usprawnień. Z jej zalet może korzystać nie tylko rekruter, ale i kandydat. Osoby starające się o pracę, mogą **wyróżnić się**, przesyłając swoją aplikację w formie online. Takie zachowania z pewnością zostaną docenione i zapamiętane przez potencjalnego pracodawcę.

Chcesz lepiej poznać wideorekrutację? Zapraszamy do obejrzenia filmiku:

 [HR od kuchni - wideorekrutacja](https://www.youtube.com/watch?v=0iucezCvr7A)