**Podręcznik na start! - onboarding**

**Zapraszamy do lektury wywiadu z Sandrą Kluzą, Executive Director w firmie Smart MBC.**

Jak prawidłowo powinna przebiegać adaptacja nowych pracowników? Komu dedykowany jest onboarding i dlaczego warto w niego inwestować? Wejdź na portal [hrownia.pl](http://www.hrownia.pl/artykuly/podrecznik-na-start) i przeczytaj cały wywiad z Sandrą Kluzą, Executive Director w firmie Smart MBC.

Fragment wywiadu:

***M.B:*** *Dlaczego onboarding jest tak ważny?*

***S.K:*** *Osoby wchodzące do organizacji bywają zdezorientowane i przerażone wizją nowego środowiska pracy. Często niechętnie zadają pytania, bo nie chcą uchodzić za niesamodzielnych. Jest to poniekąd naturalne, ponieważ chcą wypaść jak najlepiej w oczach przełożonego i nowych kolegów. Firmowy podręcznik jest pigułką zawierającą najważniejsze informacje. Pracownik w każdej chwili może do niej sięgnąć i zaoszczędzić czas oraz zminimalizować stres. Podręcznik można udostępnić pracownikowi w całości zaraz po podpisaniu umowy, lub jego fragmenty przed, żeby wiedział, co go czeka w pierwszych dniach pracy. Taka możliwość okaże się wartościowa i będzie namiastką wdrożenia, zanim zapozna się z całym zespołem i zacznie przygotowywać się do realizacji zadań.*

Onboarding znajdziesz [tutaj](http://hrtools.pl/onboarding)