**Wideorekrutacja automatyczna, czyli skuteczna walka rekrutera z czasem**

**Znalezienie idealnego kandydata to nie lada wyzwanie. Ile razy bywa tak, że rekruter znajduje odpowiednią osobę, ale pojawiają się problemy z dyspozycyjnością i rozmowa rekrutacyjna jest odwlekana w czasie?**

Niekiedy kontakt pomiędzy rekruterem a kandydatem bywa utrudniony. To oczywiste, że osoba, która aplikuje na **ofertę pracy** chce zmienić coś w swoim życiu zawodowym. Jednakże często w trakcie szukania wymarzonej pracy **Kandydaci są już aktywni zawodowo**. Dlatego też odebranie telefonu od Rekrutera podczas wykonywania swoich obowiązków w obecnej firmie jest mało komfortowe. Rekruterzy z kolei są niedostępni poza godzinami pracy i trudno uchwytni. Oba te **czynniki wpływają** niekorzystnie na przebieg procesu rekrutacyjnego. **Kiedy kontakt z rekruterem czy Kandydatem** jest ograniczony rekrutacja znacznie się przedłuża.

Napięty grafik i natłok zadań sprawia, że **rekruter musi włożyć więcej wysiłku** w znalezienie odpowiedniego kandydata. Problemy zaczynają się wtedy, gdy klient chce otrzymać profile i sylwetki potencjalnych pracowników już teraz, ponieważ pokrycie wakatu jest niezwykle pilne. W takiej sytuacji konieczna jest **szybka reakcja i sięgnięcie po odpowiednie narzędzie**, które usprawni pracę.

W tej sytuacji warto pomyśleć o **wideorekrutacji**. Jest ona wygodna nie tylko dla rekrutera. **Kandydat otrzymuje link z pytaniami**, na które może udzielić odpowiedzi w dowolnym czasie i miejscu. Tym sposobem **proces rekrutacyjny po części przenosi się do domowego zacisza**, w którym Kandydat może swobodnie odpowiedzieć na pytania zlecone przez pracodawcę. Dzięki temu **zwiększa swoje szanse na zatrudnienie**, ponieważ w innych warunkach przeprowadzenie rozmowy mogłoby okazać się niemożliwe.

Dla rekrutera narzędzie to niesie ze **sobą spore udogodnienia.** Raz wygenerowane i ustalone pytania mogą zostać użyte wielokrotnie. Kandydaci **mogą udzielać odpowiedzi w każdej wolnej chwili**, nawet w trakcie weekendu. Dzięki temu rekruterzy w poniedziałkowy poranek mogą nawet w drodze do pracy **przeglądać nagrania Kandydatów** i umówić się z wybranymi osobami na dalszą rozmowę. Na wideorekrutację rekruter może zdecydować się także wtedy, **gdy wyjeżdża na dłuższy okres czasu** i nie chce zaniedbać swoich obowiązków. **Raz przygotowane pytania i opis** mogą stanowić materiał wykorzystywany podczas wielu rekrutacji.