**Wideorekrutacja live rozwiązaniem na trudności rekrutacyjne**

**Procedura rekrutacyjna bywa czasochłonna i wymaga wiele wysiłku. Rekruter w szybkim czasie musi znaleźć osoby, które będą odpowiadały wymaganiom pracodawców.**

Spoczywa na nim duża odpowiedzialność za tworzenie **struktury organizacji** pod względem **zasobów ludzkich**. Co HR-owiec może zrobić, by usprawnić swoją pracę?

**Znalezienie idealnego Kandydata** w pełni pasującego do danego stanowiska pracy jest niewątpliwie trudnym zadaniem. Błędy, które zaistnieją w **procesie rekrutacyjnym** będą niosły ze sobą poważne konsekwencje. Żeby zatrudnić pracownika, Rekruter najpierw musi **przeanalizować setki CV** i odbyć dziesiątki rozmów rekrutacyjnych. Problemem jest tutaj **czas** – firmy chcą otrzymać sylwetki potencjalnych pracowników jak najszybciej, ponieważ bywa tak, że w firmie nagle pojawia się niespodziewany wakat. Dlatego też niekiedy konieczne jest przeprowadzenie niemalże **błyskawicznej rekrutacji**.

**Koszty związane z procesem rekrutacyjnym** są wysokie, więc Rekruter odpowiedzialny jest także za ich zredukowanie. HR-owcy muszą zmierzyć się z zadaniem, którego wykonanie pozornie może okazać się niemożliwe. **Gonią terminy, napięty harmonogram** nie pozwala zaplanować rozmów kwalifikacyjnych. **Jak zatem ustrzec się przed** podjęciem niewłaściwej decyzji o zatrudnieniu?

Lekiem na ten problem jest **nowoczesne narzędzie HR - wideorekrutacja**. Jest ona odzwierciedleniem tradycyjnej rozmowy kwalifikacyjnej. **Wersja wideorekrutacji live jest prosta i wygodna**, a co najważniejsze **umożliwia szybki i bezpośredni kontakt** z Kandydatami. W krótkim czasie Rekruter może zapoznać się z większą ilością aplikacji, nie ponosząc przy tym kosztów związanych z tradycyjną rekrutacją. Narzędzie to dodatkowo **pozwala na efektywną ocenę cech osobowych** rozmówcy oraz jego kwalifikacji, poprzez zadanie odpowiednich pytań. Co ważne, można także **sprawdzić znajomość języków obcych**, którą deklarował Kandydat. Jak potwierdzają badania, większość aplikantów zamieszcza w swoich CV nieprawdziwe informacje. Dlatego **wstępna weryfikacja umiejętności** Kandydatów przed właściwą rozmową jest często konieczna.

**Rozmowa wideo** jest także szansą dla Kandydatów. Daje ona możliwość zaprezentowania swojej osoby z jak najlepszej strony już **na początku etapu rekrutacyjnego**. Większość Kandydatów aplikuje na ciekawe i nowoczesne oferty pracy, które pozwolą im się wyróżnić, daletgo forma ta może być dla nich szczególnie atrakcyjna. By zachęcić ich do wysyłania swoich CV, firmy powinny wykorzystywać **najnowsze technologie i wzbogacać swoje procesy rektrutacyjne**. Co więcej, wykorzystanie **wideorekrutacji** pozwoli zredukować stres Kandydata, który będzie mógł odpowiadać na pytania w domowym zaciszu.

**Wideorekrutacja jest innowacyjnym rozwiązaniem**, które ułatwia pracę Rekruterów i **zwiększa skuteczność ich działań**. Na rynku pojawiło się narzędzie, które pozwoli uniknąć błędów rekrutacyjnych. HR-owcy, którzy muszą zadbać o zmniejszenie czasu zatrudnienia oraz kosztów, powinni rozważyć wykorzystanie w swojej pracy **wideorekrutacji live.**