**Outsourcing - za czy przeciw? Za!**

**Outsourcing - rozwiązanie stosowane ostatnio coraz chętniej przez firmy z najróżniejszych branż. Dlaczego stało się tak popularne i na czym dokładnie polega?**

To obco brzmiące słowo oznacza nic innego, jak **zlecenie wykonania części zadań**, projektów i funkcji firmie zewnętrznej. Ma to na celu **zwiększenie wydajności i podniesienie** jakości wykonywanej przez naszą firmę pracy. **Pojęcie outsourcingu** może odnosić się do różnych sfer działalności. Jeśli firma specjalizuje się we wdrażaniu **najnowszych technologii**, to z pewnością zatrudnia wybitnych specjalistów w tej dziedzinie. Może jednak zdarzyć się tak, że nie ma wśród nich osoby znającej się na księgowości czy Public Relations. Wtedy, pojawia się pytanie - **czy zatrudnić w przedsiębiorstwie nowego pracownika**, czy wynająć firmę zewnętrzną?

W takim przypadku **outsourcing jest rozwiązaniem**, które warto wziąć pod uwagę. Po pierwsze, decydując się na skorzystanie z firmy zewnętrznej, **możemy mieć pewność**, że sprawy naszej firmy **oddaliśmy w ręce profesjonalistów**, a co za tym idzie, mamy gwarancję dobrze wykonanej pracy. Dzięki temu, dotychczasowi pracownicy **mogą w pełni poświęcić się swoim zadaniom** i skoncentrować się na strategicznych celach firmy.

Nie mniej istotną zaletą skorzystania z outsourcingu jest **wymiar finansowy** - zatrudnienie specjalistów na etat wiąże się z dużymi kosztami. Tymczasem, ich **pracę może wykonywać wykwalifikowana kadra** opłacona przez firmę zewnętrzną. Co więcej, możliwość zaproponowania tymczasowej współpracy na określony czas, w zależności od potrzeb firmy, **niweluje koszty związane z utrzymywaniem pracownika** w mniej “gorącym” okresie. Dodatkowo, **zatrudniając firmę zewnętrzną**, mamy pewność, że praca zostanie wykonana na czas, bez względu na kwestie ewentualnych urlopów czy zwolnień pracowników zatrudnionych na etat. Ponadto, skorzystanie z usług wynajętej firmy sprawia, że **nie musimy przeprowadzać długiego i żmudnego procesu rekrutacji**, oszczędzając zarówno czas, jak i pieniądze.

**Niektóre firmy mają obawy** przed skorzystaniem z możliwości, jakie daje outsourcing - boją się oddania spraw przedsiębiorstwa w obce ręce i otrzymania w zamian pracy niskiej jakości. Aby współpraca pomiędzy naszą firmą a firmą outsourcingową miała szanse powodzenia, **należy pamiętać o tym, że jej wybór nie może być przypadkowy** - to poważna decyzja i nie należy spieszyć się z jej podejmowaniem. Błędem jest także oddanie pełnej odpowiedzialności za wykonywanie zadań firmie zewnętrznej - **można przekazać jej konkretne zadania i obowiązki**, ale nie należy zapominać o kontroli i trzymaniu ręki na pulsie.